



Република Србија  
**АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ**

Београд,  
Мајке Јевросиме 51  
Дел.број:135/3  
Датум 12.4.2019.

На основу члана 3. а у вези члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС“, бр. 101/05, 91/15, 113/17 – др. закон, даље: Закон), Управни одбор на седници одржаној дана 12. априла 2019. године донео је

**ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ  
У АГЕНЦИЈИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ**

Основне одредбе

Члан 1.

Правилником о безбедности и здрављу на раду (даље: Правилник) уређују се права, обавезе и одговорности запослених и ангажованих лица (у даљем тексту: запослени) у Агенцији за квалификације (даље: Агенција) и Агенције, у складу са одредбама Закона.

Обавезе и одговорности Агенције

Члан 2.

Агенција је дужна да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Агенција се не ослобађа обавеза и одговорности у вези са применом мера безбедности и здравља на раду одређивањем другог лица или преношењем својих обавеза и одговорности на друго лице.

У случају настанка повреде на раду због неуобичајених и непредвидивих околности које су изван контроле Агенције или због изузетних догађаја чије се последице упркос свим настојањима нису могле избећи, Агенција није одговорна у смислу одредаба Закона.

Члан 3.

Агенција је дужна да:

- актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду;
- запосленом одреди обављање послова на радном месту на којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду;
- обавештава запослене о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбедан рад;
- оспособљава запослене за безбедан и здрав рад;

- обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду;
- обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању;
- обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;
- заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених;
- обезбеди мере заштите од пожара, спасавање и евакуацију у складу са посебним законом,
- спроводи друге активности у складу са законом.

#### Оспособљавање запослених

##### Члан 4.

У складу са одредбама Закона, Агенција је дужна да упозна све запослене са условима рада и опасностима везаним за послове, односно радно место и да спроведе оспособљавање запослених за безбедан рад, како пре распоређивања на радно место тако и у току рада.

##### Члан 5.

Пре распоређивања на његово радно место, Агенција је дужна да упозна запосленог са:

1. Начином рада у Агенцији уопште, а посебно са организацијом посла и безбедним начином рада. Таква организација рада подразумева:

- долазак на радно место,
- кретање на радном месту и у радној околини,
- начин и поступак обављања радних активности;

2. Општим и посебним прописима, мерама и упутствима из области безбедности и здрављу на раду, као и обавези да се при раду морају придржавати истих, са последицама које могу да наступе због непридржавања мера безбедности и здравља на раду;

3. Личним и колективним заштитним средствима, опремом и уређајима за безбедност на раду, које је запослени дужан да користи на радном месту, са начином њихове употребе и наменским коришћењем;

4. Правима и дужностима у области безбедности и здравља на раду и са осталим мерама које могу да буду од значаја за безбедан и здрав рад.

##### Члан 6.

Агенција је дужна да врши стално оспособљавање и употпуњавање знања запослених из области безбедности и здравља на раду и у току рада, а нарочито приликом:

- измене начина рада који са собом носи потенцијалне опасности на раду,
- увођења новог средства за рад,
- реконструкције или адаптације радног простора,
- промене организације или услова рада,
- премештаја запосленог на друго радно место.



#### Члан 7.

Оспособљавање запослених из области безбедности и здравља на раду састоји се из теоријског и практичног дела.

Оспособљавање се врши за све категорије запослених на свим радним местима.

#### Члан 8.

Теоријско оспособљавање запослених за безбедан рад врши се путем предавања или коришћењем писаног материјала.

Теоријско оспособљавање, у зависности од послова (радних места) и извора опасности, обухвата нарочито:

- основе безбедности и здравља на раду и разлоге због којих се она спроводи,
- нормативно уређивање безбедности и здравља на раду,
- права запослених и њихове обавезе у вези са безбедношћу и здрављем на раду и начин остваривања тих права као и последице у случају евентуалног кршења прописа из безбедности на раду,
- начин пружања самопомоћи и основе пружања прве помоћи у случају хаварије и других појава које могу угрозити већи број запослених.

#### Члан 9.

Провера теоријске оспособљености обавља се по извршеном оспособљавању запослених које се врши путем попуњавања тестова у писаној форми. Тест сачињава Агенција или предавач.

Доказ о извршеној провери знања је попуњени записник, тест, као и потпис запосленог, лица за безбедност и здравље на раду и Агенције у прописаној евиденцији о запосленима оспособљеним за безбедан рад.

#### Члан 10.

Практично оспособљавање запослених врши се у радно време на њиховом радном месту. Оспособљавање обавља лице кога одредби директор Агенције и састоји се од показивања практичног знања запосленом на конкретном радном месту на ком ће запослени радити.

Практично оспособљавање запослених се састоји од:

- упознавања запослених са условима за безбедан рад на конкретном радном месту,
- упознавања са правилним начином коришћења опреме за рад, уређаја и инсталација и алата,
- упознавања са потенцијалним врстама опасности и штетности који су присутни на радном месту,
- упознавања са начином употребе личних заштитних средстава и колективне заштите, безбедним кретањем на раду и употребом техничких помагала.

Доказ о извршеном практичном оспособљавању представља записник са потписима запосленог, лица за безбедност и здравље на раду и послодавца у прописаној евиденцији о запосленима оспособљеним за безбедан рад.

#### Члан 11.

Запослени који према оцени испитивача не покаже довољну оспособљеност, мора се и даље подвргавати оспособљавању.

