



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ
Београд
Мајке Јевросиме 51
Број: 022-120/2022-05
Датум: 14.4.2022.

На основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Службени гласник РС”, бр. 18/2005, 81/2005 - испр. и 47/2018), Одлуке директора број: 101-13/2022-05 од 31.3.2022. године и Решења директора број: 101-15/2022-05 од 31.3.2022. године, Конкурсна комисија оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ
РАДНОГ МЕСТА
КООРДИНАТОРА ЗА ПОДРШКУ СЕКТОРСКОМ ВЕЋУ**

I Подаци о агенцији у којој се попуњава радно место: Агенција за квалификације; матични број 17918834; порески идентификациони број (ПИБ) 111080545.

II Радно место које се попуњава: **Радно место координатора за подршку секторском већу, 2 извршиоца, са пуним радним временом на неодређено време и пробним раду у трајању до шест месеци.**

Опис послова: (1) пружа стручну и административно-техничку подршку секторском већу; (2) обавља истраживачке и аналитичке послове секторског већа; (3) учествује у дефинисању решења, стандарда и програма стручног оспособљавања и обуке према ваншколским прописима као и додатних стандарда квалитета рада у областима припреме националног оквира квалификација из делокруга секторског већа са којим координира; (4) учествује у припреми стандарда квалификације (5) обавља и друге послове по налогу директора и непосредног руководиоца.

III Пријава на конкурс за радно место координатора за подршку секторском већу подноси се на обрасцу који је одштампан уз овај конкурс и који се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs.

IV Услови које учесник јавног конкурса мора да испуни:

- Високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године),
- три (3) година радног искуства у струци,
- знање једног светског језика,

- знање рада на рачунару.

У Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс:

- 1) пријава са контакт адресом, електронском адресом и бројем телефона;
- 2) радна биографија у формату Europass CV (доступан на: <https://europa.eu/europass/sr>), са пратећим мотивационим писмом;
- 3) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- 4) оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године);
- 5) оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање три године радног искуства у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којим нивоом квалификације и у ком периоду је стечено радно искуство у струци);
- 6) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању светског језика;
- 7) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању рада на рачунару.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи. Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Доказ који се прилаже уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција је извод из матичне књиге рођених.

Уколико се учесник јавног конкурса определи да орган прибави по службеној дужности наведени доказ, дужан је да се писмено изјасни о давању сагласности за коришћење личних података у сврху прикупљања података о наведеним доказима и да уз пријаву на јавни конкурс достави и изјаву о томе која се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs. (Изјава).

Уколико се учесник јавног конкурса определи да ће сам прибавити наведени доказ, дужан је да се писмено о томе изјасни и да уз пријаву на јавни конкурс достави и изјаву о томе која се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs (Изјава).

Из исправа којима се доказује радно искуство, потребно је да се јасно види на којим пословима, са којом стручном спремом/нивоом образовања и у ком периоду је стечено радно искуство.

VI Рок за подношење пријава на јавни конкурс: Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања јавног конкурса у периодичном издању гласила „Послови“ Националне службе за запошљавање.

VII Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс: Агенција за квалификације, Београд, Мајке Јевросиме 51 са знаком „ За јавни конкурс за радно место координатора за подршку секторском већу.“

VIII Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Мирјана Поледица, mirjana.poledica@azk.gov.rs.

IX Спровођење јавног конкурса за радно место координатора за подршку секторском већу спроводи Конкурсна комисија.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији неће бити разматране.

Конкурсна комисија ће, на основу радних биографија и докумената приложених уз пријаву, сачинити списак учесника на конкурс који ће учествовати у изборном поступку (у даљем тексту: кандидати). У изборном поступку Конкурсна комисија ће вршити оцењивање стручне оспособљености, знања и искуства кандидата усменом провером критеријума који се рангирају и то:

1) Стручно знање (разумевање система квалификација у Републици Србији (основно, средње и високо), концепта Националног оквира квалификација Републике Србије и институционалног и процедуралног оквира утврђеног Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије);

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

3) Ефективна сарадња са колегама;

4) Комуникација.

Укупан број бодова који се могу доделити кандидату у провери стручне оспособљености, знања и вештина у изборном поступку износи **60**, и то:

1) Стручно знање;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан ниво знања и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан ниво компетентности за аналитичност и решавање проблема у раду и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

3) Ефективна сарадња са колегама;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво компетентности за ефективну сарадњу са колегама и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

4) Комуникација;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво вештина комуникације и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

На основу достављене радне биографије, докумената приложених уз пријаву и обављене провере кандидата и интервјуа са кандидатом, Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Са изабраним кандидатом на конкурс у року од 15 дана од дана доношења одлуке о избору заснива се радни однос на неодређено време са пробним раду у трајању до шест месеци.

Х Јавни конкурс објављује се у дневном листу „Данас“, на интернет презентацији и периодичном издању гласила „Послови“ Националне службе за запошљавање и на интернет страници Агенције за квалификације.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Татијана Глишић Милутиновић, председник