



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ

Мајке Јевросиме 51, Београд

Број: 112-22/2023-05

Датум: 09.06.2023. године

На основу чл. 28. став 4. и 34а Закона о јавним агенцијама („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 81/05 -испр., 47/18), Одлуке директора број: 031-5/2023-05 од 05.04.2023. године, Решења директора број: 031-7/2023-05 од 05.04.2023. године о именовану Конкурсне комисије, спроведеног изборног поступка на основу јавног конкурса који је оглашен у дневном листу „Данас“ 19.04.2023. године и на интернет страници Агенције

Конкурсна комисија је донела

О Д Л У К У

1. Да се у радни однос на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца, са пробним радом у трајању до шест месеци не прими ниједан кандидат, јер пријављени кандидати који испуњавају услове конкурса нису постигли захтевани резултат.

2. Јавни конкурс ће се поновити.

3. Одлуку објавити на интернет страници Агенције.

О б р а з л о ж е њ е

Одредбама члана 34а Закона о јавним агенцијама прописано је да се радни однос на неодређено време у јавној агенцији заснива након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено. Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата. Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Одредбама члана 28. став 4. Закона о јавним агенцијама прописано је да ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, односно ако оснивач не именује ниједног кандидата са листе за избор, јавни конкурс се понавља, а кандидати обавештавају да јавни конкурс није успео.

Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-1506/2023 од 28. фебруара 2023. године дата је сагласност Агенцији за квалификације за пријем у радни однос на неодређено време за три (3) радна места, од којих су два за високу стручну спрему, а један за средњу стручну спрему.

Одлуком директора број: 031-5/2023-05 од 05.04.2023. године покренута је процедура за избор запосленог на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца, са пуним радним временом и пробним радом у трајању до шест месеци.

Решењем директора број: 031-6/2023-05 од 05.04.2023. године именована је Конкурсна комисија за спровођење процедуре за избор запосленог на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца са пробним радом у трајању до шест месеци у следећем саставу: Татијана Глишић Милутиновић, председник Конкурсне комисије (Светозар Матић, заменик председника Конкурсне комисије), Митра Старовић, члан Конкурсне комисије (Наташа Ђирић, заменик члана Конкурсне комисије) и Тијана Поповић, члан Конкурсне комисије (Софија Каралић, заменик члана Конкурсне комисије).

Конкурсној комисији су, у складу са наведеним решењем директора, дати следећи задаци:

1. Да пре оглашавања јавног конкурса утврди која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата;
2. Да огласи јавни конкурс који ће објавити на интернет презентацији Агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања у дневном гласилу;
3. Да сачини записник о спроведеном изборном поступку са образложењем испуњености мерила;
4. Да донесе одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор. Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, да јавни конкурс понови, а да се кандидати обавесте да јавни конкурс није успео;
5. Да одлуку о избору кандидата достави свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс са поуком о правном леку да имају право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

На састанку одржаном дана 10.04.2023. године Конкурсна комисија је утврдила која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата.

Дана 19.4.2023. године објављен је текст утврђен на састанку од 10.04.2023. године, у дневном листу „Данас“ и на интернет страници Агенције.

У изборном поступку Конкурсна комисија је вршила оцењивање стручне оспособљености, знања и искуства кандидата усменом провером критеријума који се рангирају и то:

1) Стручно знање (разумевање система квалификација у Републици Србији (основно, средње и високо), концепта Националног оквира квалификација Републике Србије и институционалног и процедуралног оквира утврђеног Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије);

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

3) Ефективна сарадња са колегама;

4) Комуникација.

Укупан број бодова који се могу доделити кандидату у провери стручне оспособљености, знања и вештина у изборном поступку износи **60**, и то:

1) Стручно знање;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан ниво знања и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан

ниво компетентности за аналитичност и решавање проблема у раду и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

3) Ефективна сарадња са колегама;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво компетентности за ефективну сарадњу са колегама и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

4) Комуникација;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво вештина комуникације и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Оглас је трајао од 19.04.2023. године до 04.05.2023. године.

На оглас су се јавили следећи кандидати: Ивана Јосивљевић (Пријава број: 022-129/2023-05 од 03.05.2023. године); Јована Радоичић (Пријава број: 022-136/2023-05 од 04.05.2023. године), Данијела Матић (Пријава број: 022-137/2023-05 од 04.05.2023. године), Драга Вукчевић Анђелковић, (Пријава број: 022-138/2023-05 од 04.05.2023. године), Владимир Богићевић (Пријава број: 022-146/2023-05 од 15.05.2023. године).

Услови које учесник јавног конкурса морао да испуни су:

- Високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године),
- три (3) година радног искуства у струци,
- знање једног светског језика,
- знање рада на рачунару.

Докази који су тражени да се приложе уз пријаву на јавни конкурс су били:

- 1) пријава са контакт адресом, електронском адресом и бројем телефона;
- 2) радна биографија у формату Europass CV (доступан на: <https://europa.eu/europass/sr>), са пратећим мотивационим писмом;
- 3) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- 4) оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године);
- 5) оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање три године радног искуства у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којим нивоом квалификације и у ком периоду је стечено радно искуство у струци);
- 6) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању светског језика;
- 7) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању рада на рачунару.

Пријава Иване Јосивљевић је благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази. Пријава Јована Радоичић је благовремена, али неразумљива и непотпуна, имајући у виду да кандидат није доставио оригинал или оверену копију доказа о поседовању радног искуства на српском језику, оригинал или оверену копију доказа о знању једног светског језика и оригинал или оверену копију доказа о познавању рада на рачунару.

Пријава Данијеле Матић је благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази. Пријава Драге Вукчевић Анђелковић је благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази. Пријава Владимира Богићевића је неблаговремена.

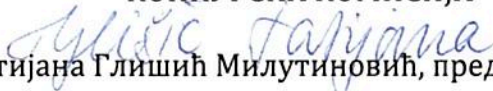
Конкурсна комисија је, на основу радних биографија и докумената приложених уз пријаву, сачинила списак учесника на конкурс који ће учествовати у изборном поступку -кандидата и то: Ивана Јосивљевић, Данијела Матић и Драга Вукчевић Анђелковић, те су именоване позване на разговор за проверу стручне оспособљености, знања и вештина кандидата у просторије Агенције за квалификације дана 02.06.2023. године.

О извршеној провери стручне оспособљености, знања и искуства свих кандидата од стране Конкурсне комисије сачињен је Записник број: 112-15/2023-05 од 02.06.2023. године, кандидат Ивана Јосивљевић је по првом критеријуму остварила 10 бодова, по другом критеријуму 10 бодова, по трећем критеријуму 6 бодова и по четвртом критеријуму 1 бод, кандидат Драга Вукчевић Анђелковић је по првом критеријуму остварила 16 бодова, по другом критеријуму 10 бодова, по трећем критеријуму 6 бодова, по четвртом критеријуму 10 бодова, кандидат Данијела Матић је по првом критеријуму остварила 10 бодова, по другом критеријуму 12 бодова, по трећем критеријуму 4 бода, по четвртом критеријуму 7 бодова.

Како ниједан од кандидата није постигао захтевани резултат, јавни конкурс ће се поновити, а кандидати ће се обавестити да јавни конкурс није успео.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА


Татијана Глишић Милутиновић, председник

Одлуку доставити:

- Председнику Конкурсне комисије
- Служби за опште и правне послове
- а/а