



**Република Србија**  
**АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ**

Мајке Јевросиме 51, Београд

Број: 112-37/2023-05

Датум: 14.08.2023. године

На основу чл. 34а Закона о јавним агенцијама („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 81/05 - испр. и 47/18), Одлуке директора број: 031-8/2023-05 од 19.06.2023. године, Решења директора број: 031-9/2023-05 од 19.06.2023. године о именовању Конкурсне комисије, спроведеног изборног поступка на основу јавног конкурса који је оглашен у у периодичном издању гласила „Послови“ Националне службе за запошљавање, дневном листу „Данас“ и на интернет презентацији Агенције 19.07.2023. године,

Конкурсна комисија је донела

**О Д Л У К У**

1. Да се у радни однос на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца, са пробним радом у трајању до шест месеци приме следећи кандидати:

1.1. Наташа Божиновић, професор разредне наставе, и

1.2. Наташа Веселиновић, професор педагогије.

2. Одлуку доставити кандидатима и објавити на интернет страници Агенције.

3. Одлуку са пратећом документациом доставити директору Агенције ради закључивања уговора о раду у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

**Образложење**

Чланом 34а Закона о јавним агенцијама прописано је да се радни однос на неодређено време у јавној агенцији заснива након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено. Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата. Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Закључком комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-1506/2023 од 28.02.2023. године, дата је сагласност Агенцији за квалификације за пријем у радни однос на неодређено време за три (3) радна места, од чега два радна места високе стручне спреме и једно радно место средње стручне спреме.

Одлуком директора број: 031-8/2023-05 од 19.06.2023. године поновљена је процедура за избор запосленог на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца, са пуним радним временом и пробним радом у трајању до шест месеци.

Решењем директора број: 031-9/2023-05 од 19.06.2023. године именована је Конкурсна комисија за спровођење процедуре за избор запосленог на неодређено време за радно место координатор за подршку секторском већу, 2 извршиоца са пробним радом у трајању до шест месеци у следећем саставу: Татијана Глишић Милутиновић, председник Конкурсне комисије (Светозар Матић, заменик председника Конкурсне комисије), Митра Старовић, члан Конкурсне комисије (Наташа Ђирић, заменик члана Конкурсне комисије) и Тијана Поповић, члан Конкурсне комисије (Софија Каралић, заменик члана Конкурсне комисије).

Конкурсној комисији су, у складу са наведеним решењем директора, дати следећи задаци:

1. Да пре оглашавања јавног конкурса утврди која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата;
2. Да огласи јавни конкурс који ће објавити на интернет презентацији Агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања у дневном гласилу;
3. Да сачини записник о спроведеном изборном поступку са образложењем испуњености мерила;
4. Да донесе одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор. Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, да јавни конкурс понови, а да се кандидати обавесте да јавни конкурс није успео;
5. Да одлуку о избору кандидата достави свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс са поуком о правном леку да имају право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

На састанку одржаном дана 19.06.2023. године Конкурсна комисија је утврдила која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата.

Дана 19.07.2023. године објављен је текст утврђен на састанку од 06.07.2023. године, у периодичном издању гласила „Послови“ Националне службе за запошљавање, дневном листу „Данас“, и на интернет презентацији Агенције 19.07.2023. године

У изборном поступку Конкурсна комисија је вршила оцењивање стручне оспособљености, знања и искуства кандидата усменом провером критеријума који се рангирају и то:

1) Стручно знање (разумевање система квалификација у Републици Србији (основно, средње и високо), концепта Националног оквира квалификација Републике Србије и институционалног и процедуралног оквира утврђеног Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије);

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

3) Ефективна сарадња са колегама;

4) Комуникација.

Укупан број бодова који се могу доделити кандидату у провери стручне оспособљености, знања и вештина у изборном поступку износи **60**, и то:

1) Стручно знање;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан ниво знања и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

2) Аналитичност и решавање проблема у раду;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 20 бодова, с тим да кандидат који има мање од 12 бодова сматра се да није показао потребан ниво компетентности за аналитичност и решавање проблема у раду и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

3) Ефективна сарадња са колегама;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво компетентности за ефективну сарадњу са колегама и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

4) Комуникација;

Бодовање по овом критеријуму врши се тако да се може максимално добити 10 бодова, с тим да кандидат који има мање од 6 бодова сматра се да није показао потребан ниво вештина комуникације и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Оглас је трајао од 19.07.2023. године до 03.08.2023. године.

На оглас су се јавили следећи кандидати: Наташа Божиновић, чија је пријава заведена под бројем 022-234/2023-05 од 25.07.2023. године; Наташа Веселиновић, чија је пријава заведена под бројем 022-235/2023-05 од 26.07.2023. године; Ненад Сирковић, чија је пријава заведена под бројем 022-240/2023 од 31.07.2023. године; Татјана Каравелић, чија је пријава заведена под бројем 022-242/2023-05 од 31.07.2023. године.

Услови које учесник јавног конкурса морао да испуни су:

- Високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године),
- три (3) година радног искуства у струци,
- знање једног светског језика,
- знање рада на рачунару.

Докази који су тражени да се приложе уз пријаву на јавни конкурс су били:

- 1) пријава са контакт адресом, електронском адресом и бројем телефона;
- 2) радна биографија у формату *Europass CV* (доступан на: <https://europa.eu/europass/sr>), са пратећим мотивационим писмом;
- 3) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- 4) оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује високо образовање из поља техничко-технолошких, природно-математичких, друштвено-хуманистичких или образовно-уметничких наука стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године);
- 5) оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање три године радног искуства у струци (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којим нивоом квалификације и у ком периоду је стечено радно искуство у струци);
- 6) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању светског језика;
- 7) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању рада на рачунару.

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Наташе Божиновић благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.



Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Наташе Веселиновић благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Ненада Сиркановића благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Татјане Каравелић благовремена, разумљива и потпуна и уз исту су приложени сви тражени докази.

Конкурсна комисија је, на основу радних биографија и докумената приложених уз пријаву, сачинила списак учесника на конкурс који ће учествовати у изборном поступку - кандидата, и то: Наташа Божиновић, Наташа Веселиновић, Ненад Сиркановић и Татјана Каравелић, те су именовани позвани на разговор за проверу стручне оспособљености, знања и вештина кандидата у просторије Агенције за квалификације дана 11.08.2023. године.

О извршеној провери стручне оспособљености, знања и искуства свих кандидата од стране Конкурсне комисије сачињен је Записник број: 112-35/2023-05 од 11.08.2023. године.

Табеларни приказ:

	<b>Име и презиме*</b>	<b>Први критеријум</b>	<b>Други критеријум</b>	<b>Трећи критеријум</b>	<b>Четврти критеријум</b>	<b>Укупан број бодова</b>
1.	Наташа Божиновић	15.33	19.33	9.33	8.66	52.65
2.	Наташа Веселиновић	16.65	17.42	6.66	9.32	50.05
3.	Татјана Каравелић	12.66	12.66	6	6	37.32
4.	Ненад Сиркановић	11.99**	10.65**	6	4.31**	-

\*Кандидати су рангирани према броју бодова.

\*\*Кандидат је остварио број бодова испод минимума за одређени критеријум.

Како су Наташа Божиновић и Наташа Веселиновић са најбољим резултатом испуниле мерила за избор, то је донета одлука као у диспозитиву.

Имајући у виду наведено, донета је одлука као у диспозитиву.

#### ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ

Против ове одлуке кандидат у јавном конкурс може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Татијана Глишић Милутиновић, председник

Одлуку доставити:

- Учесницима конкурса
- директору Агенције
- Служби за опште и правне послове
- а/а