



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ
Мајке Јевросиме 51, Београд
Број: 112-20/2023-05
Датум: 7.06.2023.

На основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 31/05 -испр., 47/18), Одлуке директора број: 031-5/2023-05 од 05.04.2023. године, Решења директора број: 031-6/2023-05 од 05.04.2023. године о именовању Конкурсне комисије, спроведеног изборног поступка на основу јавног конкурса који је оглашен у дневном листу „Данас“, на интернет презентацији и периодичном издању гласила „Послови“ Националне службе за запошљавање за дана 19.04.2023. године и на интернет страници Агенције
Конкурсна комисија је донела

О Д Л У К У

1. Да се у радни однос на неодређено време за радно место за радно место референт за правне кадровске и административне послове, 1 извршилац, са пуним радним временом и пробним радом у трајању до шест месеци прими кандидат **Валентина Симоновић**, математичко-програмерски сарадник, ниво НОКС- а 4.
2. Одлуку доставити кандидатима и објавити на интернет страници Агенције.
3. Одлуку, са пратећом документацијом, доставити директору Агенције ради закључивање уговора о раду у року од 15 дана до дана доношење одлуке.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 34а Закона о јавним агенцијама прописано је да се радни однос на неодређено време у јавној агенцији заснива након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено. Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата. Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-1506/2023 од 28. фебруара 2023. године, дата је сагласност Агенцији за квалификације за пријем у радни однос на неодређено време за три (3) радна места, од чега два радна места високе стручне спреме и једно радно место средње стручне спреме.

Одлуком директора број: 031-5/2023-05 од 05.04.2023. године покренута је процедура за избор запосленог на неодређено време за радно место референт за правне кадровске и административне послове, 1 извршилац, са пуним радним временом на неодређено време и пробним радом до шест месеци.

Решењем директора број: 031-6/2023-05 од 05.04.2023. године именована је Конкурсна комисија у саставу: Наташа Ђирић, председник Конкурсне комисије (Митра Старовић, заменик председника Конкурсне комисије), Милена Грбовић, члан Конкурсне комисије (Мара Бозар, заменик члана Конкурсне комисије) и Ана Бојковић, члан Конкурсне комисије (Маја Стаматовић,

заменик члана Конкурсне комисије). Конкурсној комисији су, у складу са наведеним решењем директора, дати следећи задаци:

1. Да пре оглашавања јавног конкурса утврди која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата;

2. Да огласи јавни конкурс који ће објавити на интернет презентацији Агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања у дневном гласилу;

3. Да сачини записник о спроведеном изборном поступку са образложењем испуњености мерила;

4. Да донесе одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор. Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, да јавни конкурс понови, а да се кандидати обавесте да јавни конкурс није успео;

5. Да одлуку о избору кандидата достави свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс са поуком о правном леку да имају право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

На састанку Комисије одржаном дана 10. априла 2023. године у просторијама Агенције за квалификације Комисија одлучено је да ће се, у изборном поступку, вршити оцењивање стручне оспособљености, знања и вештина кандидата провером критеријума који се рангирају и то:

1) Стручно знање – упућеност и разумевање Уредбе о канцеларијском пословању органа државне управе Републике Србије,

2) Аналитичност и решавање проблема у раду,

3) Мотивација за рад и упознатост са организацијом,

4) Комуникативност.

Укупан број бодова који се могао доделити кандидату у провери стручне оспособљености, знања и вештина у изборном поступку износи 55, и то:

1) Стручно знање - упућеност и разумевање Уредбе о канцеларијском пословању органа државне управе Републике Србије – 20 бодова

2) Аналитичност и решавање проблема у раду - 15 бодова

3) Мотивација за рад и упознатост са организацијом – 10 бодова

4) Комуникативност – 10 бодова

У погледу првог критеријума, стручно знање, сваком кандидату су постављена четири питања којим се проверавало познавање Уредбе о канцеларијском пословању органа државне управе Републике Србије.

Бодовање по првом критеријуму вршило се тако да се могло максимално добити 20 бодова, односно по одговору максимално 5 бодова према тростепеној скали (5-изузетан, 3 – добар и 1 – слаб). Кандидат који има мање од 12 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребно стручно знање, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

У погледу другог критеријума, аналитичност и решавање проблема у раду сваком кандидату су се поставила 3 питања у вези са задацима који се обављају на радном месту како би усменим путем предложио одговарајућа решења.

Бодовање по другом критеријуму вршило тако да се могло максимално добити 15 бодова, односно по одговору максимално 5 бодова према тростепеној скали (5-изузетан, 3 – добар и 1 – слаб) за сваки од следећих мерила:

1) Аналитичност у приступу,

2) Сналажење у нестандартним проблемским ситуацијама,

3) Иницијативност.

Кандидат који је имао мање од 9 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребан ниво аналитичности и решавања проблема у раду, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

У погледу трећег критеријума, мотивација за рад и упознатост са организацијом проверавало се кроз сет питања кандидата упознатости са организацијом и мотивисаност за рад.

Бодовање по трећем критеријуму вршило тако да се могло максимално добити 10 бодова, односно по одговору максимално 5 бодова према тростепеној скали (5-изузетан, 3 – добар и 1 – слаб). Кандидат који је имао мање од 6 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребну ниво мотивације за рад и упознатости са организацијом, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

У погледу четвртог критеријума, комуникација, проверавала се вештина комуникације (јасноћа, аргументованост, конкретност, стручност изражавања) током интервјуа са комисијом.

Бодовање по четвртом критеријуму вршило се тако што се могло максимално добити 10 бодова. Кандидат који је имао мање од 6 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребан ниво комуникативности, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

На оглас се јавили следећи кандидати:

1. Наташа Вељковић, чија је пријава заведена под бројем 022-127/2023-05 од 27.04.2023. године;

2. Марија Благић, чија је пријава заведена под бројем 022-128/2023-05 од 28.04.2023. године;

3. Валентина Симоновић, чија је пријава заведена под бројем 022-130/2023 од 03.05.2023. године;

4. Милица Јањић, чија је пријава заведена под бројем 022-134/2023-05 од 03.05.2023. године.

Услови које учесник јавног конкурса мора да испуни:

- стечено средње образовање у четворогодишњем трајању,
- знање рада на рачунару.

Докази који су тражени да се приложе су:

- 1) пријава са контакт адресом, електронском адресом и бројем телефона;
- 2) радна биографија;
- 3) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- 4) оригинал или оверена фотокопија дипломе или сведочанства којом се потврђује завршена средња школа у четворогодишњем трајању;
- 5) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању рада на рачунару.

Сви кандидати су позвани ради оцењивања стручне оспособљености, знања и вештине кандидата усменом провером критеријума који се рангирају, у уторак 30.05.2023. године у просторије Агенције за квалификације

О извршеној провери стручне оспособљености, знања и вештина кандидата од стране Конкурсне комисије сачињен је Записник број: 112-12/2023-05 од 30.5.2023. године.

Табеларни приказ:

	Име и презиме	Први критеријум	Други критеријум	Трећи критеријум	Четврти критеријум	Укупан број бодова
1	Наташа Вељковић	12	7*	4*	3*	-
2	Марија Благић	8*	3*	2*	3*	-
3	Валентина Симоновић	12	13	6	8	39
4	Милица Јањић	10*	5*	4*	3*	-

*Кандидат је остварио број бодова испод минимума за одређени критеријум.

Како је Валентина Симоновић кандидат који је са најбољим резултатом испунила мерила за избор, те је донета одлука као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ

Против ове одлуке кандидат у јавном конкурсy може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Наташа Ђирић, председник

Одлуку доставити:

- Учесницима конкурса
- Директору Агенције
- Служби за опште и правне послове
- а/а