



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ
Београд
Мајке Јевросиме 51
Број: 112-48/2023-05
Датум: 22.11.2023. године

На основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Службени гласник РС”, бр. 18/2005, 81/2005 - испр. и 47/2018), Одлуке директора број: 112-40/2023-05 од 14.11.2023. године и Решења директора број: 112-43/2023-05 од 14.11.2023. године, Конкурсна комисија оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ
РАДНОГ МЕСТА
ЗА ПРАВНЕ, КАДРОВСКЕ И АДМИНИСТРАТИВНЕ ПОСЛОВЕ**

I Подаци о агенцији у којој се попуњава радно место: Агенција за квалификације; матични број 17918834; порески идентификациони број (ПИБ) 111080545.

II Радно место које се попуњава: **Радно место за правне, кадровске и административне послове (редни број: 42), 1 извршилац, са пуним радним временом.**

Опис послова:

- (1) израђује процедуре реализацију правних, кадровских и административних послова;
- (2) припрема документа и елементе за израду програма и планова из области правних, кадровских и административних послова;
- (3) даје стручну подршку у процесу формирања планова рада;
- (4) прати спровођење и усклађеност општих и појединачних аката са прописима из делокруга рада;
- (5) прати стање, спроводи стручне анализе и анализира информације и акте и предлаже мере за унапређења правних питања из делокруга рада;
- (6) припрема израду општих и израђује појединачне акте;
- (7) припрема стручна мишљења у покренутим радним и другим споровима и другим питањима из радно-правних односа;
- (8) обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца и Директора.

III Пријава на конкурс за **Радно место за правне, кадровске и административне послове** подноси се на обрасцу који је одштампан уз овај конкурс и који се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs.

IV Услови које учесник јавног конкурса мора да испуни:

- високо образовање стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године), минималан ниво 6.2. НОКС-а;
- једна (1) година радног искуства;
- знање светског језика;
- знање рада на рачунару.

V Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс:

- 1) пријава са контакт адресом, електронском адресом и бројем телефона;
- 2) радна биографија;
- 3) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- 4) оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује високо образовање стечено на основним академским студијама обима од најмање 240 ЕСПБ бодова (по пропису који уређује високо образовање, почев од 10. септембра 2005. године), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године (по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године),
- 5) оригинал или оверена фотокопија доказа о најмање једној години радног искуства (потврде, решења и други акти из којих се може утврдити на којим пословима, са којим нивоом квалификације и у ком периоду је стечено радно искуство);
- 6) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању светског језика;
- 7) оригинал или оверена фотокопија доказа о знању рада на рачунару.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи. Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење, 2/23 – одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Доказ који се прилаже уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција је извод из матичне књиге рођених.

Уколико се учесник јавног конкурса определи да орган прибави по службеној дужности наведени доказ, дужан је да се писмено изјасни о давању сагласности за коришћење личних података у сврху прикупљања података о наведеним доказима и да уз пријаву на јавни конкурс достави и изјаву о томе која се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs. (Изјава).

Уколико се учесник јавног конкурса определи да ће сам прибавити наведене доказе, дужан је да се писмено о томе изјасни и да уз пријаву на јавни конкурс достави и изјаву о томе која се преузима на интернет страници Агенције www.azk.gov.rs (Изјава). Из исправа којима се доказује радно искуство - најмање једне године радног искуства на пословима за које се захтева условом постављено високо образовање, потребно је да се јасно види на којим пословима, са којом стручном спремом/нивоом образовања и у ком периоду је стечено радно искуство.

VI Рок за подношење пријава на јавни конкурс: Рок за подношење пријава је 15 дана од дана објављивања јавног конкурса у *дневном листу „Политика“*.

VII Адреса на коју се подносе пријаве на јавни конкурс: Агенција за квалификације, Београд, Мајке Јевросиме 51 са назнаком „За јавни конкурс за радно место за правне, кадровске и административне послове.“

VIII Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурс: Наташа Ћирић, natasa.ciric@azk.gov.rs.

IX Спровођење јавног конкурса за радно место за правне, кадровске и административне послове спроводи Конкурсна комисија.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или овереној фотокопији неће бити разматране.

Конкурсна комисија ће, на основу радних биографија и докумената приложених уз пријаву, сачинити списак учесника на конкурс који ће учествовати у изборном поступку (у даљем тексту: кандидати). У изборном поступку Конкурсна комисија ће вршити оцењивање стручне оспособљености, знања и вештина кандидата усменом провером критеријума који се рангирају и то:

1) познавање прописа којима се уређује Национални оквир квалификација Републике Србије и јавне агенције и прописа којима се уређују радни односи запослених у јавним агенцијама;

2) вештина комуникације и мотивација за рад.

У погледу **првог критеријума**, сваком кандидату ће се поставити питања из:

1. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије и Закона о јавним агенцијама;

2. Закона о раду.

Бодовање по првом критеријуму се врши тако да се може максимално добити 20 бодова, односно по 10 бодова за сваку од области (1-2), с тим да кандидат који има мање од 12 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребно стручно знање, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

У погледу **другог критеријума**, испитиваће се вештина комуникације кроз процену мотивације кандидата за рад на овом радном месту и прихватања вредности Агенције за квалификације.

Бодовање по другом критеријуму се врши тако што се обавља интервју са кандидатом и у тростепеној скали изражава мотивација и то:

1) 6 бодова – веома високо изражена мотивација;

2) 4 бода – средње изражена мотивација;

3) 2 бода - ниско изражена мотивација.

Кандидат који има 2 и мање бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребну ниво мотивације за рад и прихватања вредности Агенције за квалификацију и не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Максималан број бодова који кандидат може да освоји је 26 (20+6).

На основу достављене радне биографије, докумената приложених уз пријаву и обављене провере кандидата и интервјуа са кандидатом, Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Са изабраним кандидатом на конкурс у року од 15 дана од дана доношења одлуке о избору заснива се радни однос на неодређено време.

X Јавни конкурс објављује се у дневном листу „Политика“ и на интернет страници Агенције за квалификације.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Наташа Ђирић, председник