



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ

Мајке Јевросиме 51, Београд

Број: 031-15/2025-05

Датум: 19.12.2025. године

На основу члана 34а Закона о јавним агенцијама („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 81/05 -испр., 47/18), Одлуке директора број: 112-1/2025-05 од 14.11.2025. године, Решења директора број: 112-2/2025-05 од 14.11.2025. године о именовању Конкурсне комисије, спроведеног изборног поступка на основу јавног конкурса који је оглашен у дневном листу „Политика“ 20.11.2025. године, публикацији „Послови“ Националне службе за запошљавање и на интернет страници Агенције Конкурсна комисија је донела

О Д Л У К У

1. У радни однос на неодређено време на радно место пословно-технички секретар, један извршилац, са пробним радом у трајању до шест месеци, бира се кандидат Ана Димитријевић.
2. Одлуку објавити на интернет страници Агенције.
3. Одлуку, са пратећом документацијом, доставити директору Агенције ради закључивања уговора о раду у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 34а Закона о јавним агенцијама прописано је да се радни однос на неодређено време у јавној агенцији заснива након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено. Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата. Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-11700/2024 од 27.11.2024. године дата је сагласност Агенцији за квалификације за пријем у радни однос на неодређено време за три (3) радна места, од којих је једно за високу стручну спрему, а два за вишу стручну спрему.

Одлуком директора број: 112-1/2025-05 од 14.11.2025. године покренута је процедура за избор запосленог на неодређено време за радно место место пословно-технички секретар, 1 извршилац, са пробним радом у трајању до шест месеци.

Решењем директора број: 112-2/2025-05 од 14.11.2025. године именована је Конкурсна комисија за избор запосленог на неодређено време за радно место

пословно-технички секретар (редни број: 3), један извршилац, са пробним радом у трајању до шест месеци (у даљем тексту: Конкурсна комисија) у следећем саставу: Ивана Чворовић Плавшић, председник Конкурсне комисије (Урош Кузмановић, заменик председника Конкурсне комисије); Тијана Поповић, члан Конкурсне комисије (Марина Флего, заменик члана Конкурсне комисије) и Митра Старовић, члан Конкурсне комисије (Александра Јовановић, заменик члана Конкурсне комисије).

Конкурсној комисији су, у складу са наведеним решењем директора, дати следећи задаци:

1. Да пре оглашавања јавног конкурса утврди која ће се стручна оспособљеност, знања и вештине оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата;

2. Да огласи јавни конкурс који ће објавити на интернет презентацији Агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања у дневном гласилу;

3. Да сачини записник о спроведеном изборном поступку са образложењем испуњености мерила;

4. Да донесе одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор. Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, да јавни конкурс понови, а да се кандидати обавесте да јавни конкурс није успео;

5. Да одлуку о избору кандидата достави свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс са поуком о правном леку да имају право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

На састанку Комисије одржаном дана 17.11.2025. године у просторијама Агенције за квалификације Комисија одлучено је да ће се, у изборном поступку, вршити оцењивање стручне оспособљености, знања и вештина кандидата провером критеријума који се рангирају и то:

- 1) Стручно знање;
- 2) Аналитичност и решавање проблема у раду;
- 3) Ефективна сарадња са колегама;
- 4) Комуникација.

У погледу првог критеријума - Стручно знање, сваком кандидату ће бити постављена питања из области административних и канцеларијских послова, (организација и евиденција састанака, рокова и обавеза руководства, вођење и архивирање кореспонденције путем е-поште, припрема аналитичких и информативних материјала за руководство); у погледу другог критеријума - Аналитичност и решавање проблема сваком кандидату ће бити постављена питања о начину припреме материјала или информација за руководиоца; у погледу трећег критеријума - Ефективна сарадња са колегама сваком кандидату ће бити постављена питања која се односе на сарадњу са различитим организационим јединицама (професионална интерна комуникација); у погледу четвртог критеријума - Комуникација сваком кандидату ће бити постављена питања која се односе на писану комуникацију.

Бодовање по критеријуму од 1. до 3. врши се тако што се обавља интервју са кандидатом и у тростепеној скали изражава компетенција кандидата, и то:

- 1) 5 бодова – изузетан;
- 2) 3 бода – добар;

3) 1 бод - слаб.

Бодовање по критеријуму 4. врши се тако што се обавља интервју са кандидатом и у тростепеној скали изражава компетенција кандидата, и то:

1) 2 бода – изузетан;

2) 1 бод – добар;

3) 0 бодова - слаб.

Бодовање по првом критеријуму врши се тако што се максимално може добити 35 бодова. Уколико кандидат има мање од 17 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребно стручно знање, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Бодовање по другом критеријуму врши се тако што се максимално може добити 25 бодова. Уколико кандидат има мање од 12 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребне вештине аналитичности и решавања проблема, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Бодовање по трећем критеријуму врши се тако што се максимално може добити 20 бодова. Уколико кандидат има мање од 10 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребне вештине ефективне сарадње са колегама, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Бодовање по четвртном критеријуму врши се тако што се максимално може добити 8 бодова. Уколико кандидат има мање од 4 бодова по овом критеријуму, сматра се да није показао потребне вештине комуникације, стога не улази у избор кандидата за пријем у радни однос.

Максималан број бодова који кандидат може да оствари по свим критеријумима је 88 (80 + 8).

Списак питања налази се у прилогу документације Конкурсне комисије.

На оглас су се јавили следећи кандидати:

- Наталија Воларев, чија пријава је заведена под бројем: 112-6/2025-05 од 27.11.2025. године,

- Ирена Ђоровић, чија пријава је заведена под бројем: 112-9/2025-05 од 27.11.2025. године,

- Душанка Вилотијевић, чија пријава је заведена под бројем: 112-10/2025-05 од 03.12.2025. године,

- Ана Димитријевић, чија пријава је заведена под бројем: 112-11/2025-05 од 04.12.2025. године,

- Кристина Младеновић, чија пријава је заведена под бројем: 112-14/2025-05 од 08.12.2025. године, упућена препорученом поштом дана 04.12.2025. године,

- Ана Вукојичић, чија пријава је заведена под бројем: 112-15/2025-05 од 08.12.2025. године, упућена препорученом поштом дана 05.12.2025. године.

Конкурсна комисија је констатовала да је пријава Наталије Воларев благовремена и допуштена, али непотпуна и неразумљива и уз исту нису приложени сви тражени докази.

Конкурсна комисија је констатовала да су пријаве: Ирене Ђоровић, заведена под бројем: 112-9/2025-05 од 27.11.2025. године, Душанке Вилотијевић, заведена под бројем: 112-10/2025-05 од 03.12.2025. године, Ане Димитријевић, заведена под бројем: 112-11/2025-05 од 04.12.2025. године, Кристине Младеновић, заведена под бројем: 112-14/2025-05 од 08.12.2025. године, упућена препорученом поштом дана 04.12.2025. године, и Ане Вукојичић, која је заведена под бројем: 112-15/2025-

05 од 08.12.2025. године, упућена препорученом поштом дана 05.12.2025. године, благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне.

О извршеној провери стручне оспособљености, знања и вештина кандидата од стране Конкурсне комисије сачињен је Записник број: 112-23/2025-05 од 17.12.2025. године.

Оцењивање кандидата и бодовање по појединачним критеријумима извршено је у складу са начином бодовања детаљно описаном у наведеном записнику Конкурсне комисије.

Како је кандидат Ана Димитријевић остварила највећи број бодова, то је донета одлука као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ

Против ове одлуке кандидат у јавном конкурсy може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА

Ивана Чворовић Плавшић, председник

Одлуку доставити:

- Пријављеним кандидатима;
- директору Агенције;
- Служби за опште и правне послове.