



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ИНДУСТРИЈСКОГ РАЗВОЈА**

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА
ЗА 2025. ГОДИНУ**

Београд, 2024. године

На основу члана 25. Пословника о раду Секторског већа за сектор индустријског развоја, на 6. седници одржаној дана 04. децембра 2024. године,

Секторско веће доноси

ОДЛУКУ

1. Усваја се годишњи програм рада за 2025. годину Секторског већа за сектор индустријског развоја

Годишњи програм рада из става 1. овог члана дат је у табели 1. која је саставни део ове одлуке.

2. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

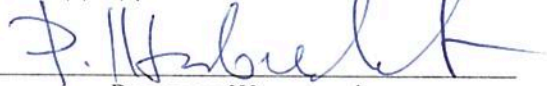
Чланом 24. и 25. Пословника о раду Секторског већа за сектор индустријског развоја (у даљем тексту: Секторско веће), прописано је, између осталог, да усаглашени предлог Годишњег програма рада, председник Секторског већа и координатор секторског већа, достављају члановима на разматрање, најкасније до 1. децембра текуће године за наредну годину. Чланом 25. ставом 2. прописано је да Одлуку о усвајању усаглашеног Годишњег програма рада, Секторско веће доноси већином од свих чланова, а најкасније до 25. децембра за наредну годину.

Сагласно наведеном, донета је одлука као у диспозитиву.

Број: 608-02-022/2024

Београд, 04.12.2024. године

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА



Радован Живковић

Табела 1: Годишњи програм рада Секторског већа за сектор Индустијског развоја за 2025. годину

Редни број активности	Назив активности	Рок извршења (по кварталима)	Носилац активности (један или више чланова СВ)	Индикатори резултата
1.	Израда Годишњег извештаја о раду Секторског већа	Први квартал	Сви чланови Секторског већа	- Израђен Годишњи извештај о раду Секторског већа за 2024. годину;
2.	Усавршавање чланова секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Најмање 3 активности за јачање капацитета чланова секторских већа (учешће на панелима, трибинама, стручним скуповима, додатна едукација, информисање чланова, праћење активности унутар сектора и др.);
3.	Припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Припремљене минимум 2 иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација Секторског већа; - Идентификована занимања/квалификације које више не одговарају потребама сектора, односно занимања и квалификације које треба увести/осавременити у сектору;
4.	Одлучивање о изради предлога стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива	Континуирана активност	Чланови за одређену област Секторског већа	- Број размотрених иницијатива; - Број Одлука Секторског већа о изради предлога стандарда квалификације; - Број информација које размењују чланови Већа о примени стандарда квалификација у систему образовања и обучавања (наставни

				планови израђени на основу стандарда квалификација, број уписаних ученика/студената и др.);
5.	Унапређивање ресурсне базе СВ: студије, анализе, стратешка документа и подаци и законска регулатива (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Број и релевантност прикупљених података, студија и анализа;
6.	Унапређивање сарадње са високошколским установама, репрезентативним удружењима послодаваца, стручним удружењима и другим заинтересованим за секторска занимања и квалификације	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Број одржаних састанака, консултативних и информативних радионица са представницима високошколских установа, репрезентативним удружењима послодаваца, релевантним струковним удружењима и другим социјалним партнерима; - Прикупљени подаци о потребама за новим занимањима и по потреби предлагање допуне/измене Шифарника занимања; - Број мапираних послодаваца релевантних за квалификације и занимања у надлежности Секторског већа;

				- Унапређена листа секторских квалификација и секторских занимања релевантних за развој профила сектора;
7.	Идентификовање могућности за обучавање одраслих унутар сектора	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Број секторских квалификација/компетенција које кореспондирају потребама тржишта рада а које се могу стећи у неформалном образовању одраслих и кроз процес признавања претходног учења; - Број мапираних понуда обука и пружалаца услуга који их спроводе, које су релевантне за надлежност Секторског већа; - Број мапираних понуда лиценци, сертификата, испита и сл. релевантних за приступ тржишту рада у оквиру сектора; - Број мапираних понуда послова кроз занимања за која су потребна знања, вештине и способности на нивоу 5 НОКС-а и утврђивање недостајућих квалификација на нивоу 5 НОКС-а унутар сектора;
8.	Унапређење интерне комуникације чланова Секторског већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Број информација на кварталном нивоу које интерно размењују чланови Већа (укључујући и активности ван седница); - Број подељених информација о новинама у НОКС-у, у сектору СВ, односно у вези са надлежношћу институције члана именованог у Секторском већу;

9.	Промоција улоге, активности и резултата рада Секторских већа	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Број радионица или стручних скупова и сл. организованих заједно са социјалним партнерима у циљу представљања резултата рада Секторског већа; - Број спроведених активности: учешће чланова Секторског већа на манифестацијама, догађајима, трибинама, радионицама, вебинарима, округлим столовима и на медијским наступима (најмање један догађај где су чланови представили рад и улогу Секторског већа);
10.	Разматрање импликација НОКС-а на квалификације	Континуирана активност	Сви чланови Секторског већа	- Дати коментари, предлози и сугестије за унапређивање аката којима се ближе уређују јавне политике, релевантне за систем НОКС-а;
11.	Израда Годишњег програма рада Секторског већа за 2026. годину	Четврти квартал	Сви чланови Секторског већа	- Усвојен Годишњи програм рада за 2026. годину