



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

**СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ РАДА ЗА 2025.
ГОДИНУ**

Београд, 2024. године

На основу члана 25. Пословника о раду Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите, на 6. седници одржаној дана 06. децембра 2024. године,

Секторско веће доноси

ОДЛУКУ

1. Усваја се годишњи програм рада за 2025. годину Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите.

Годишњи програм рада из става 1. овог члана дат је у табели 1. која је саставни део ове одлуке.

2. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

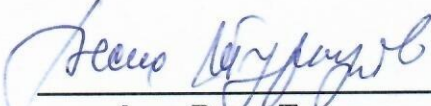
Образложење

Чланом 24. и 25. Пословника о раду Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите (у даљем тексту: Секторско веће), прописано је, између осталог, да усаглашени предлог Годишњег програма рада, председник Секторског већа и координатор секторског већа, достављају члановима на разматрање, најкасније до 1. децембра текуће године за наредну годину. Чланом 25. ставом 2. прописано је да Одлуку о усвајању усаглашеног Годишњег програма рада, Секторско веће доноси већином од свих чланова, а најкасније до 25. децембра текуће године, за наредну годину.

Сагласно наведеном, донета је одлука као у диспозитиву.

Београд,
Број: 608-12-018/2024
Датум: 06.12.2024.

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА


проф. др Весна Туркулов

Табела 1: Годишњи програм рада Секторског већа за сектор здравства и социјалне заштите за 2025. годину

Редни број активности	Назив активности	Рок извршења (по кварталима)	Носилац активности (један или више чланова СВ)	Индикатори резултата
1.	Израда Годишњег извештаја о раду Секторског већа	Први квартал	Сви чланови СВ	-Израђен и усвојен Годишњи извештај о раду Секторског већа за 2024. годину.
2.	Припрема Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација	Континуирана активност (у радним групама, на и ван седница)	Сви чланови СВ	<p>-Припремљене минимум 2 иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација Секторског већа (најмање једна за област здравства и једна за област социјалне заштите);</p> <p>-Идентификована занимања/квалификације које више не одговарају потребама сектора, односно занимања и квалификације које треба увести/осавременити у сектору;</p> <p>-Извршене анализе најмање 2 (две) постојеће квалификације и утврђене потребне квалификације.</p>
3.	Одлучивање о изради предлога стандарда квалификација на основу поднетих иницијатива	Континуирана активност (на седницама)	Чланови за одређену област СВ и сви чланови СВ	<p>-Број размотрених иницијатива;</p> <p>-Број усвојених одлука Секторског већа о изради предлога стандарда квалификације.</p>

4.	Иницирање сарадње са репрезентативним институцијама, удружењима, послодавцима и другим заинтересованим социјалним субјектима и партнерима, за развијање нових стандарда квалификација и унапређивање постојећих, као и за промоцију могућности за образовање, обуку, обучавање одраслих и запошљавање	Континуирана активност (ван седница)	Сви чланови СВ	<p>-Број остварених сарадњи;</p> <p>-Број одржаних састанака, консултативних и информативних радионица, радних група;</p> <p>-Прикупљени подаци о потребама за новим занимањима и квалификацијама;</p> <p>-Израђена документа као продукт сарадње;</p> <p>-Израђени предлози за допуну Шифарника занимања;</p> <p>-Број мапираних понуда обука и пружалаца услуга који их спроводе, које су релевантне за надлежност Секторског већа;</p> <p>-Број мапираних понуда лиценци, сертификата, испита и сл. релевантних за приступ тржишту рада у оквиру сектора;</p> <p>-Број мапираних понуда послова кроз занимања за која су потребна знања, вештине и способности на нивоу 5 НОКС-а и утврђивање недостајућих квалификација на нивоу 5 НОКС-а унутар сектора.</p>
5.	Анализирање везе квалификација са релевантним занимањима	Континуирана активност (на и ван седница)	Сви чланови СВ	-Извршене најмање 2 (две) анализе везе квалификације са релевантним занимањима.

6.	Разматрање импликације НОКС-а на квалификације	Континуирана активност (на и ван седница)	Сви чланови СВ	-Давање коментара, предлога и сугестија за унапређивање аката којима се ближе уређују јавне политике, релевантне за систем НОКС-а; -Презентовање предлога на разним скуповима, радним групама, стручним телима који се баве системом НОКС-а, као и на седницама СВ.
7.	Разматрање потреба за осавремењивањем стандарда квалификације након 5 година примене	По потреби (на и ван седница)	Сви чланови СВ	-Извршена анализа потребе; -Израђен предлог за осавремењивање стандарда квалификације, након пет година примене.
8.	Упознавање са релевантним новинама значајним за рад Секторског већа	Континуирана активност (на седницама)	Сви чланови СВ	-Број извештавања чланова СВ о новинама у институцијама чији су делегати у СВ.
9.	Усавршавање чланова секторског већа	Континуирана активност (ван седница)	Сви чланови СВ	-Најмање 3 (три) активности за јачање капацитета секторских већа (информисање о релевантним активностима унутар сектора, учешће на панелима трибинама, вебинарима, радионицама, стручним скуповима, округлим столовима, обуке интерне или екстерне и др).
10.	Промоција рада Секторског већа улоге, активности и резултата рада Секторских већа	Континуирана активност (ван седница)	Сви чланови СВ	-Број реализованих активности на промоцији улоге, рада и резултата Секторског већа.

11.	Обогаћивање ресурсне базе СВ: студијама, анализама, стратешким документима, законским регулативама и подацима од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација	Континуирана активност (ван седница)	Сви чланови СВ	-Ажурирана ресурсна база; -Израђена и прикупљена документа за лакше утврђивање потребних секторских занимања и квалификација.
12.	Израда Годишњег програма рада СВ за 2026. годину.	Четврти квартал (на седници)	Сви чланови СВ	-Усвојен Годишњи програм рада СВ за 2026. годину.