



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ

СЕКТОРСКО ВЕЋЕ ЗА СЕКТОР
ИНДУСТРИЈСКОГ РАЗВОЈА
SECTOR SKILLS COUNCIL FOR
INDUSTRIAL DEVELOPMENT

Мајке Јевросиме 51
11103 Београд
Република Србија
sv.industrijskirazvoj@azk.gov.rs

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

СЕКТОРСКОГ ВЕЋА ЗА СЕКТОР ИНДУСТРИЈСКОГ РАЗВОЈА за 2024. годину

Београд, 2025.

На основу члана 21. Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 27/2018, 6/2020, 129/21-др. закон и 76/2023) и члана 40. став 1 Пословника о раду Секторског већа за сектор индустријског развоја, Секторско веће је на 7. седници одржаној 20.02.2025. године усвојило:

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2024. ГОДИНУ

Секторско веће за сектор индустријског развоја (у даљем тексту: Секторско веће), одржало је шест седница:

- прва седница, 13.03.2024. године;
- друга седница, 25.03.2024. године;
- трећа седница, 22.05.2024. године;
- четврта седница, 03.07.2024. године;
- пета седница, 23.10.2024. године;
- шеста седница, 04.12.2024. године;

Присутност чланова на одржаним седницама Секторског већа износила је 85%.

Чланови Секторског већа су на седницама усвојили следећа акта прописана Пословником о раду Секторског већа:

- Записнике са прве, друге, треће и четврте и пете седнице Секторског већа;
- Годишњи програм рада за 2025. годину.

Донели три одлуке о изради стандарда квалификације:

- Хемијски лаборант
- Техничар за металуршке технологије
- Техничар за израду и одржавање алата

На шестој седници Секторског већа која је одржана 04.12.2024. године, усвојен је Годишњи програм рада Секторског већа за 2025. годину.

У складу са Годишњим програмом рада за 2024. годину и Пословником о раду секторског већа, извршене су активности дате у Табели 1. која чини саставни део Извештаја о раду (Прилог).

Записници са одржаних седница и усвојена акта Секторског већа, објављени су на интернет страници Агенције за квалификације.

Број: 608-02-003/2025

Београд, 20.02.2025. године

ПРЕДСЕДНИК СЕКТОРСКОГ ВЕЋА



Радован Живковић

Табела 1: Годишњи извештај о раду Секторског већа за сектор индустријског развоја за 2024. годину

Редни број	Назив активности	Опис индикатора извршења	Време извршења активности	Напомена
1.	Усавршавање чланова секторског већа	Чланови Секторског већа су се током 2024. године индивидуално или групно стручно усавршавали. Евидентирано више од 10 активности намењених јачању капацитета чланова секторских већа (детаљи у Напомени).	Континуирана активност	Чланови Секторског већа узели су учешће у следећим обукама, конференцијама, презентацијама и скуповима: 1. На седници СВР, Агенција за квалификације представила је Нацрт приручника за чланове Секторских већа, који је члановима достављен на даље разматрање и допуну. Приручник нуди члановима Секторског већа основне информације о томе шта су Секторска већа, ко све сачињава Секторско веће, која све Секторска већа постоје у Србији, која је делатност Секторског већа, које су обавезе члана Секторског већа, одакле потреба за увођењем Секторских већа, чиме се Секторска већа баве у свету и који су то примери добре праксе рада Секторских већа у свету. 2. На обуци „Национални оквир квалификација Републике Србије и процедуре за развијање и доношење стандарда квалификација“, Агенција за квалификације представила је члановима Секторског већа Национални оквир квалификација Републике Србије (НОКС), значај и циљеве НОКС-а, као и процес развијања и усвајања стандарда квалификације, са нагласком на начину израде

				Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације. 3. ETF Форуму за осигурање квалитета у стручном образовању (BET), који је организовала Европска фондација за обуку (ETF) у сарадњи са Агенцијом за квалификације. Циљ Форума био је осигурање квалитета услуга каријерног вођења и саветовања, као и развој компетенција каријерних практичара као кључног елемента у стручном образовању и систему целоживотног учења. Поред тога, значај осигурања квалитета у овом сектору посебно се нагласио као основа за унапређење и јачање система каријерног саветовања. 4. Учешће на представљању Индекса благостања младих, алату намењеном систематском праћењу напретка у спровођењу Стратегије за младе Републике Србије (2023-2030). Алат је развијен у партнерству Министарства туризма и омладине и Популационог фонда Уједињених нација, уз сарадњу са Фондацијом Ана и Владе Дивац. Главни циљ Индекса је пружање објективних података који ће помоћи у процени и унапређењу мера за побољшање благостања младих у Србији. Радна група која је радила на изради овог алата окупила је представнике из скоро 30 институција, асоцијација и организација. Међу њима су били и представници Агенције за квалификације, као
--	--	--	--	---

				и различитих министарстава и других релевантних институција. Са 108 индикатора на националном и 98 индикатора на локалном нивоу, Индекс благостања младих даје свеобухватну слику напретка у остваривању циљева Стратегије и унапређивању положаја младих у Србији и омогућава детаљно праћење различитих аспеката живота младих на свим нивоима. 5. Конференцији: „Унапређење квалитета стручног образовања кроз стандардизацију рада организатора практичне наставе у стручним школама“, Београд, новембар 2024. 6. Студијска посета ВЕТ институцијама СР Немачке у оквиру активности повезаних са зеленом транзицијом српског стручног образовања, октобар 2024. 7. Међународна конференција „Textile Science and Economy“ на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину. На конференцији, између осталог, обрађене су и следеће теме: Дуални модел образовања; Недостатак радне снаге у текстилној и кожарској индустрији; Проблеми, изазови и потенцијална решења.
2.	Припрема Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација	Током 2024. године радило се на припреми 6 иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација из домена	Континуирана активност	Учешће у радним групама за израду иницијатива за развијање и израду предлога за усвајање стандарда квалификација и то: Радна група за област грађевинске индустрије, архитектуре и урбанизма која припрема

		рада Секторског већа (детаљи у напмени). Додатно, радило се и на иницијативи за развијање и усвајање стандарда квалификација из домена енергетике али тај део није реализован због потребе синхронизације са активностима ГИЗ пројекта у домену зелене транзиције. Очекују се подношење Иницијатива у првом кварталу 2025. године		следеће Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација: • Архитектонски техничар • Геодетски техничар – геометар • Грађевински техничар Радна група за област текстилне индустрије и кожарства која припрема следеће Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификација: • Техничар пројектовања и израде одеће • Техничар пројектовања и израде текстилних материјала. Радна група за област машинске и метало-прерађивачке индустрије која припрема Иницијативу за развијање и усвајање стандарда квалификација: • Техничар грејања и климатизације.
3.	Одлучивање о изради предлога стандарда квалификација на основу поднетих Иницијатива	Размотрене су 3 иницијативе и донете 3 Одлуке о изради предлога стандарда квалификација. 1.Техничар за металуршке технологије 2.Техничар за израду и одржавање алата 3.Хемијски лаборант	Континуирана активност	Усвојене три иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације и то: • Хемијски лаборант; • Техничар за металуршке технологије; • Техничар за израду и одржавање алата.

		За квалификације Техничар за металуршке технологије и Техничар за израду и одржавање алата израђени је план и програм наставе и учења у складу са стандардом квалификације, те су у школској 2024/25. години уписани први ученици. За стандард квалификације хемијски лаборант, план и програм наставе и учења биће израђен у школској 2025/26. годину.		
4.	Унапређивање ресурсне базе СВ: студије, анализе, стратешка документа и подаци и законска регулатива (лиценце и сл.) од значаја за утврђивање потребних секторских занимања и квалификација	Ресурсна база СВРП континуирано је унапређивана током 2024. године.	Континуирана активност	Превасходно се радило на прикупљању и анализи података Националне службе за запошљавање у вези броја незапослених лица и лица запослених са евиденције НСЗ, као и података Централног регистра обавезног социјалног осигурања у којим занимањима најчешће раде лица са траженим квалификацијама. Додатно, база СВ је допуњена подацима који су пристигли од послодаваца чланова Уније послодаваца Србије, који су путем упитника консултовани у вези верификације описа посла – дужности и задатака за квалификације: • Техничар грејања и климатизације • Грађевински техничар • Архитектонски техничар

5.	Унапређивање сарадње са репрезентативним удружењима послодаваца, стручним удружењима и другим заинтересованим за секторска занимања и квалификације	Током 2024. године унапређена је сарадња са репрезентативним удружењима послодаваца, стручним удружењима и другим заинтересованим за секторска занимања и квалификације.	Континуирана активност	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је 13. децембра 2024. године образовало Радну групу за развој Националне стандардне класификације која ће спроводити активности на развоју НСКЗ и изради методологије за развој стандарда занимања и у којој учешће имају представници свих, релевантних органа, заинтересованих страна институција, социјални партнери и др. Дана 24. децембра 2024. године одржан је састанак Радне групе на коме је истакнуто да је у предлогу Плана рада Владе РС планирано упућивање Нацрта закона о Националној стандардној класификацији занимања Влади на усвајање до краја 2025. године. У оквиру пројекта „Средње стручно образовање и запошљавање младих“, одржан је округли сто у организацији ПКС, Грађевинског и Архитектонског факултета и Грађевинске техничке школе „Бранко Жежељ“ из Београда, на коме је учествовао и председник Секторског већа.
6.	Идентификовање могућности за обучавање одраслих унутар сектора	Кроз рад чланова СВРП у различитим форумима и организацијама континуирано се указује на потребу за ефикасним деловањем у случају да тржиште рада исказује потребе било да је реч о недостајућим квалификацијама или пак	Континуирана активност	Унија послодаваца реализовала је Пројекат у циљу афирмације концепта целоживотног учења и саветовања и унапређења каријерног васпитања и саветовања. Том приликом указано је на недостајућа знања и вештине запослених, као предуслова за развој конкурентности наше привреде. Посебно је указано на изазове развоја СК за квалификације које су обухваћене Уредбом о опасном раду за децу

		појединим вештинама за већ запослене.		
7.	Развијање интерне комуникације чланова Секторског већа	Континуирано се међу члановима интерно размењују информације и материјали од значаја за рад Секторског већа. - Извештавање о релевантним новинама у оквиру институција из којих долазе чланови Секторског већа, одвијало се на седницама али и на друге примерене начине.	Континуирана активност	У Секторском већу постоји добра интерна комуникација међу члановима. Током године чланови Секторског већа из МРЗБСП - Сектор за рад и запошљавање, континуирано размењивали информације о раду секторских већа и информисали остале запослене. Чланови Секторског већа су континуирано размењивали информације у вези са реализованим и предстојећим активностима Секторског већа предвиђених Годишњим програмом рада за 2024. годину, на седницама и у оквиру радних група за припрему Иницијатива за развијање и усвајање стандарда квалификација. Посебна пажња се посвећује размени информација о новинама које су од значаја за рад СВНР а које се догађају у појединим организацијама из којих долазе чланови Секторског већа.
8.	Промоција улоге, активности и резултата рада Секторских већа	Чланови Секторског већа су промовисали рад Секторског већа на различитим скуповима и манифестацијама током 2024. године. На основу појединачних извештаја чланова	Континуирана активност	Чланови Секторског већа промовисали су рад Секторског већа на различитим скуповима током 2024. године. 1. На одбору Удружења за индустрију текстила, одеће, коже и обуће, презентована је улога и активности рада Секторског већа, са акцентом на област кожарске индустрије.

		евидентирано више од 30 радионица, стручних скупова и сличних манифестација или активности током којих су се у већој или мањој мери учесници дотицали улоге, задатака и функције Секторског већа за индустријски развој. Чланови секторских налазили су се у улогама организатора, извештача, презентера или учесника на овим догађајима. Више детаља дато је у колони Напомена.	2. Учешће на информативној сесији на тему „Обавезе послодаваца у складу са Законом о управљању отпадом“, у организацији Уније послодаваца Србије. 3. Представљање резултата рада Секторског већа на стручним скуповима: • Седница Управног одбора Заједнице машинских школа РС, Смедерево, октобар 2024. • Скупштина Заједнице машинских школа РС, Дивчибаре, новембар 2024. • Скупштина Заједнице електротехничких школа РС, Копаоник, јул 2024. 4. Током јавне расправе и округлог стола о Предлогу акционог плана за спровођење Стратегије индустријске политике Републике Србије од 2021. до 2030. године, за период 2024. до 2025. године, истакнута је улога секторских већа и АЗК за реализацију Мере 1.6: Усклађивање дигиталног образовања са потребама индустрије. 5. Редовно извештавање са седница Секторског већа колега из Конференције Универзитета. 6. Пројекат 3D Academy, представљање Секторског већа за индустријски развој и тренутног стање по питању усвојених стандарда у области адитивне производње.
--	--	---	---

9.	Давање предлога за унапређивање аката којима се ближе уређују јавне политике, релевантних за систем НОКС-а	Чланови активно учествују у раду радних група и тела формираних од стране различитих институција са циљем унапређивања јавних политика, релевантних за систем НОКС-а.	Континуирана активност	1. Учешће у Радној групи за унапређивање квалитета услуга КВиС. 2. У Акционом плану за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 22/24), чији је носилац Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у оквиру Мере 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге планиране су следеће активности: 1.1.4 Унапређивање система квалификација кроз увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС-а. 1.1.5 Израда стандарда квалификација у складу са методологијом за развој стандарда квалификација.
10.	Усвајање Годишњег програма рада за 2025. годину	Усвојен Годишњи програм рада за 2025. годину	Четврти квартал	Активним доприносом већине чланова израђен и усвојен Годишњи програм рада за 2025. годину.